



JAS HENNESSY & Co

«En terme de vitesse de recherche, il n'existe aucun outil comparable à LinkedIn.»

David Thomas, Responsable du Développement des Ressources Humaines

Étude de cas Jas Hennessy & Co

Description de la société

Leader mondial du luxe, la Maison Hennessy dispose d'un portefeuille unique de plus de 70 marques prestigieuses.

Le Groupe est présent dans cinq secteurs d'activités :

- Vins et Spiritueux
- Mode et Maroquinerie
- Parfums et Cosmétiques
- Montres et Joaillerie
- Distribution sélective

Grâce à sa politique de développement des marques et à l'expansion de son réseau de distribution international (plus de 3 000 magasins à travers le monde), LVMH s'inscrit, depuis sa création en 1987, dans une dynamique de croissance forte.

Contexte

David Thomas, Responsable du Développement des ressources humaines au sein de la Maison Hennessy (LVMH), estime que « la guerre des talents n'est plus une guerre parisienne ou même française, mais une guerre internationale. Pour aller chercher ces talents internationaux, LinkedIn est un outil qui est très pertinent, avec lequel il est possible de cibler ceux qui sont vraiment intéressés par notre entreprise. » La Maison Hennessy utilise LinkedIn Recruiter et Jobs Slots pour trouver les meilleurs talents.

LinkedIn Recruiter et Jobs Slots

LinkedIn Recruiter possède de puissants filtres permettant d'affiner au maximum les recherches. Les candidats peuvent être très précisément ciblés sur la base de leur société, de leur localisation, de leur secteur, d'un ensemble de compétences et de mots-clés.

LinkedIn Recruiter permet aussi d'organiser son flux de travail avec des dossiers de projets et des rappels, de synchroniser les activités de son équipe avec des dossiers partagés, des profils et des notes candidats. Comme le mentionne David Thomas,

« Nous avons aussi la possibilité de sélectionner et d'affiner notre recherche pour les candidats qui correspondent, ou alors de sauvegarder certains profils pertinents dans le but d'établir rapidement une relation avec eux. »

Une fois les meilleurs profils identifiés, LinkedIn Recruiter permet de communiquer avec les candidats directement par InMail ®. Pour un échange encore plus rapide, il existe des modèles InMail et la possibilité d'envoyer un message pour un groupe de destinataires.

«LinkedIn nous offre la possibilité d'établir un contact rapide et qualitatif avec les candidats qui sont véritablement intéressés par notre entreprise. »

David Thomas ajoute à LinkedIn Recruiter l'utilisation de Jobs Slots : « En plus du compte LinkedIn Recruiter, nous avons la possibilité de publier l'ensemble de nos annonces via Jobs Slots. Jobs Slots nous permet de mettre automatiquement en avant les postes ouverts aux candidats les plus qualifiés, partout où ils sont en ligne. » Les annonces d'emplois sont affichées dans la page Carrières LinkedIn, les pages de profil des employés, et même sur des sites partenaires. L'algorithme de LinkedIn met en avant les emplois les plus pertinents pour le candidat potentiel en fonction de son profil LinkedIn.

David Thomas utilise régulièrement LinkedIn: « J'ai constaté que tous les candidats que j'avais rencontrés et recrutés étaient déjà sur LinkedIn. J'ai immédiatement compris la force du réseau et l'intérêt de l'utiliser aussi souvent que possible. »

Un vivier de talents

LinkedIn est un vivier de talents sans précédent, le plus grand réseau professionnel, avec 187 millions de membres. « Avec une seule interface, nous avons la possibilité d'aller "sourcer" dans le monde entier ! » s'enthousiasme David Thomas.

« Ce qui est extrêmement intéressant pour les RH, c'est la qualité des contacts que nous pouvons avoir grâce à LinkedIn. Nous avons vraiment le choix. A l'avenir, je vais de plus en plus utiliser LinkedIn. »

Vitesse de recherche

LinkedIn Recruiter offre des fonctionnalités haut de gamme et des services conçus pour travailler de manière intuitive, afin de répondre aux besoins de recrutement

En augmentant l'interactivité, LinkedIn Recruiter permet de savoir immédiatement si quelqu'un de l'équipe de recrutement a été en relation avec un candidat potentiel. David Thomas considère qu'« en terme de vitesse de recherche, aucun outil n'est comparable à LinkedIn. »

Des économies

LinkedIn Recruiter permet à la Maison Hennessy de réaliser des économies. David Thomas mentionne qu'« avec LinkedIn, nous économisons de l'argent car les contacts sont plus rapides et qualitatifs. Avant, nous avions des candidats de différentes sources. Maintenant, nous ciblons en priorité les candidats qui ont le profil que nous cherchons avec nos annonces. Le retour sur investissement est donc meilleur » conclut David Thomas.

LinkedIn Recruiter:

- Trouvez des profils plus qualifiés en moins de temps
- Obtenez l'information complète des profils
- Contactez directement les candidats
- Enregistrez l'historique des contacts de votre équipe
- Aidez votre équipe à travailler plus rapidement et plus intelligemment
- Gérez efficacement votre pipeline
- Renforcez la collaboration de votre équipe

Jobs Slots LinkedIn:

- Distribuez vos offres d'emploi sur des sites web partenaires
- Mettez automatiquement en valeur les annonces les plus pertinentes en fonction du candidat

Consultez <http://fr.talent.linkedin.com> pour découvrir comment d'autres spécialistes du marketing ont atteint leurs objectifs.